FORLìTODAY

IL MONDO DELLE IMPRESE

Come trattenere in azienda i talenti, Confartigianato organizza un seminario. "E' indispensabile dare un nuovo significato al lavoro"

"Sappiamo che gli avvenimenti degli ultimi anni hanno profondamente ridisegnato la scala di valori di ciascuno di noi, ponendo l'accento sulla qualità della vita, su ritmi meno frenetici, abbandonando la visione dell'essere produttivi a tutti i costi", afferma il segretario di Confartigianato di Forlì, Mauro Collina

Redazione

11 febbraio 2025 11:52

Mauro Collina

Confartigianato Forlì e Studio Mantini ricercano e selezionano del personale organizzano un momento di riflessione sull'importanza del ruolo dei dipendenti in azienda e sulle più efficaci modalità per trattenere i talenti, in un mondo in cui sono cambiati i rapporti tra le persone e le organizzazioni. Martedì 18 febbraio alle 18, nella sede dell'associazione forlivese in viale Oriani 1, si terrà il seminario gratuito dal titolo "Retention, come trattenere i migliori talenti" dedicato agli imprenditori che riconoscono come primo valore di ogni realtà lavorativa il clima aziendale e la relazione con i dipendenti.

"Chi si occupa delle risorse umane, oggi più che mai, sa che è necessario individuare un nuovo modello per trattenere il capitale umano e non disperdere i talenti, spesso formati in anni di collaborazione in squadra - il segretario di Confartigianato di Forlì, Mauro Collina -. Diviene indispensabile attribuire un nuovo significato al lavoro, puntare sul benessere, la flessibilità e il coinvolgimento delle persone, che devono avere consapevolezza ed essere orgogliosi del ruolo ricoperto nel team. Sappiamo che gli avvenimenti degli ultimi anni hanno profondamente ridisegnato la scala di valori di ciascuno di noi, ponendo l'accento sulla qualità della vita, su ritmi meno frenetici, abbandonando la visione dell'essere produttivi a tutti i costi".

"Un approccio che contemperi esigenze lavorative e privato è sicuramente più sano di un modello che rincorre il profitto a scapito dei tempi di vita, tuttavia va scongiurato il rischio di non poter pianificare l'attività produttiva a seguito di licenziamenti e fluttuazioni di organico, come purtroppo evidenziano i report sulla cronica carenza di manodopera per la micro e piccola impresa - continua Collina -. Dobbiamo cercare un nuovo equilibrio che consenta al lavoratore di realizzarsi e trovare soddisfazione nel lavoro, pur preservando il diritto ai suoi spazi personali. Grazie al contributo di Fabio Mantini e a quello delle consulenti del lavoro di Confartigianato di Forlì Arianna Fabbri e Susi Silvani sarà possibile fornire ai datori di lavoro soluzioni e suggerimenti per ridare il giusto slancio ai dipendenti già in forza e attrarne di nuovi". Per iscriversi è sufficiente collegarsi al sito di Confartigianato Forlì e compilare il form di partecipazione entro il 15 febbraio.

© Riproduzione riservata